Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 22 Колпинского района Санкт-Петербурга

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1 от 31.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ детский сад № 22
Колпинского района Санкт-Петербурга
_____ Ю.А. Куликова

Приказ №114-А от 31.08.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления надбавок работникам ГБДОУ детский сад № 22 Колпинского района СПб, организующим проведение платных образовательных занятий и кружков на 2023-2024 учебный год

Учтено мнение работников
Протокол общего собрания работников № 1
от 30.08.2023 г.

Учтено мнение родителей
Протокол Совета родителей № 1
от 30.08.2023 г.

2023

Заведующий
Куликова Юлия
Анатольевна

Подписано цифровой подписью: Заведующий Куликова Юлия Анатольевна
Дата: 2023.09.01 15:14:20 +03'00'

Общие положения

1.1. Положение о порядке установления надбавок за работу по организации платных образовательных занятий и кружков, не входящую в круг основных обязанностей работников, в дальнейшем «Положение», разработано на основании следующих нормативно – правовых актов:

Трудовой Кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ;

Закон Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;

Письма Министерства образования Российской Федерации от 09.04. 1993 г. 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования»;

Разъяснения Министерства труда РФ № 4 от 04.03.1993 г. «Методических рекомендаций Комитета по образованию от 30.11.1994г. № 1400-уд»;

Закон Санкт-Петербурга № 717-170 от 28.12.2010 «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и других средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период»;

Устав ГБДОУ детский сад № 22 Колпинского района СПб

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении эффективности и качества проведения платных образовательных занятий и кружков.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Педагогического совета ДОУ и утверждается заведующим ДОУ.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ДОУ.

1.5. Настоящее Положение принимается на 1 учебный год.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Педагогического совета ДОУ и утверждается заведующим ДОУ. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Цели и задачи установления надбавок

2.1. Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программы развития ДОУ.

2.2. Задачи:

- Стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- Обеспечение материальной поддержки работникам, организовывающим платные образовательные кружки и занятия;
- Стимулирование повышения качества работы сотрудников.

3. Порядок установления надбавок

3.1. Надбавки к ставкам заработной платы работникам ДОУ, организующих проведение платных образовательных занятий и кружков, устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от платных услуг следующим образом:

- педагогам дополнительного образования не более – 25%;
- администратору платных услуг не более – 10%.

3.2. Надбавка к заработной плате заведующему за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных занятий и кружков устанавливается по согласованию с главой администрации Колпинского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности ДОУ за отчетный год.

3.3 Надбавки сотрудникам могут устанавливаться на определенный период (квартал, учебный год).

3.4. Период, на который устанавливаются надбавки, их размер, определяются комиссией по распределению и назначению дополнительных выплат, утвержденной заведующим ДОУ.

3.5. Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании ДОУ.

4. Показатели, учитываемые при оценке труда

4.1. При оценке труда в ДОУ учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента учащихся в группах дополнительного платного образования;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий и кружков);
- сохранность здоровья учащихся во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями учащихся.